

Inspectierapport

Kinderopvang Het Erf (BSO)
Hoogeveenseweg 43a
7933PE Pesse
Registratienummer 228357123

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Hoogeveen
Datum inspectie:	01-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten in dit onderzoek bepaald. Dit leidt tot een inspectie op maat. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met toetsing aan nieuwe wetgeving.

Beschouwing

Algemeen

Kinderopvang Het Erf biedt kleinschalige buitenschoolse opvang voor kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 13 jaar in drie basisgroepen:

- BSO (4 jaar t/m groep 3) Tuinfluiters (20 kindplaatsen)
- BSO (4 jaar t/m groep 3) Kwikstaarten (10 kindplaatsen)
- BSO (groep 4 t/m groep 8) Flierefluiters (24 kindplaatsen)

De locatie staat in het landelijk register kinderopvang geregistreerd met 54 kindplaatsen. In hetzelfde pand is een KDV van dezelfde houder gevestigd.

Het Erf is aangesloten bij Casa4, een landelijk adviesbureau voor de ondersteuning van groene kinderopvang. De groene kinderopvang heeft veel aandacht voor de natuur en dieren. Op deze locatie met een grote buitenruimte zijn ook dieren aanwezig (konijnen, kippen en geiten).

Inspectiegeschiedenis

01-2016 - Jaarlijks onderzoek: Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

02-2017 - Jaarlijks onderzoek: Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

03-2018 - Incidenteel onderzoek: Uitbreiding kindplaatsen van 30 naar 54.

09-2018 - Jaarlijks onderzoek: Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

Bevindingen

Op 1 oktober 2019 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Om dit onderzoek te kunnen uitvoeren is een bezoek gebracht aan de locatie. Op de locatie is gesproken met de houder en de aanwezige beroepskracht. De houder nam de tijd om de toezichthouder vriendelijke te woord te staan, de algemene documenten zijn met haar besproken. De aanwezige beroepskrachten kunnen het beleid, geldende afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder. De houder heeft de opgevraagde documenten binnen de afgesproken termijn opgestuurd.

De locatie voldoet ten tijde van het onderzoek aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In het pedagogisch beleidsplan dient o.a. de kenmerkende visie op de omgang met kinderen beschreven te staan.

Tijdens dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op inhoud en volledigheid. Onderzocht is of het pedagogisch beleid ten minste een concrete beschrijving bevat van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Het Nederlands Jeugdinstituut heeft het veldinstrument observatie pedagogische praktijk in 2011 ontwikkeld in opdracht van GGD GHOR Nederland. Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de aspecten van verantwoorde kinderopvang is beoordeeld aan de hand van de observatie items uit dit veldinstrument.

Pedagogisch beleid

De houder van Kinderopvang Het Erf heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld voor de BSO met de naam 'Pedagogisch beleid en werkplan BSO'. In het beleid van de BSO staat de locatie-specifieke werkwijze van de buitenschoolse opvang beschreven.

De houder draag er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang volgens het pedagogisch beleid en werkplan wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en uit de gesprekken met de beroepskrachten.

- Ze worden betrokken bij het wijzigen van het beleid en werkplan.
- Het beleid en het werkplan wordt iedere maand op de vergadering besproken, dat blijkt uit de notulen die op de locatie aanwezig zijn.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd in 2 groepen. De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden.

Hieronder wordt verstaan:

- Het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen
- Het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen
- De socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Basisgroep Flierefluiters.

De beroepskracht maken voordat ze de kinderen uit school op gaan halen fruit en drinken klaar. De houder vertelt dat ze de Stint erg missen. Nu lopen de kinderen maar bij slecht weer is dat niet altijd fijn.

De kinderen druppelen binnen en gaan uit zichzelf ergens spelen. Een kind ligt op de bank onder een deken in een Donald Duck te lezen, een meisje zit op een stoel een Tina te lezen.

Een jongen komt vragen of de beroepskracht ook gebruikte wielen voor hem kan regelen voor iets wat hij wil maken. De beroepskracht geeft uitleg. Er is een bouwhoek waar kinderen o.a. met houten ijsstokjes en een lijmpistool kunnen bouwen. De beroepskracht vertelt dat een oudere jongen het nu weer leuk vindt op de BSO nu hij daar kan knutselen. Hij heeft een prachtig groot huis gebouwd waar hij trots op is. In de bouwhoek hangen ook voorbeelden ter inspiratie.

Een beroepskracht zegt: "Jullie mogen je handen gaan wassen en aan tafel komen". Dat gaan de kinderen doen. Ze drinken eerst en daarna gaat het fruit rond. De kinderen praten ondertussen met elkaar en met de beroepskrachten. De beroepskracht vertelt dat er ook thee is en als iemand dat wil hij zijn beker even moet bewaren. De kinderen worden geteld, even denken ze iemand te missen maar het klopt toch. De schaal fruit gaat weer rond, de kinderen kunnen kiezen uit verschillende soorten fruit.

Basisgroep Tuinfluiters

De kinderen zitten aan tafel en praten met elkaar en met de beroepskrachten, het fruit gaat rond. Na het fruit mogen de kinderen een koekje kiezen.

De kinderen mogen zelf bedenken wat ze straks gaan doen, vertelt een van de beroepskrachten. De ruimte is ingedeeld in verschillende hoeken. Kinderen kunnen hun naam plakken op een bord waarop de verschillende hoeken vermeld staan. Daarop staat ook hoeveel kinderen tegelijk in een bepaalde hoek mogen spelen. De beroepskracht vertelt dat af en toe ook afgeweken wordt van het aantal, als het goed gaat.

Als de koekjes op zijn worden de kinderen een voor een bij naam genoemd en mogen zij hun spelkeuze vertellen. Ze krijgen een naamkaartje dat ze op het bord plakken bij het spel van hun keuze.

Er staat ook een activiteit gepland, het egelspel. Als de kinderen mogen kiezen zijn er een aantal meisjes die het egelspel willen gaan spelen. Ze gaan met een van de beroepskrachten naar de beweegruimte waar eerst uitleg wordt gegeven.

Een kind had al enthousiast aan de toezichthouder vertelt dat er Playmobil is. Hij kiest voor spelen aan de Playmobil-tafel. Even later komt de houder voorbij, ze maakt even een praatje met een jongen die erg van puzzelen houdt. Hij maakt een puzzel met erg veel stukjes.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op locatie)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 201904)

Personeel en groepen

Inleiding

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG) voor personen werkzaam bij de kinderopvangorganisatie. Daarnaast gelden eisen voor de opvang in groepen en het aantal beroepskrachten dat ingezet moet worden op een groep kinderen.

Binnen dit domein zijn de beroepskrachten steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie. Daarnaast is er (steekproefsgewijs) beoordeeld of de houder, de medewerkers die in dienst zijn van de houder, of structureel aanwezig, gekoppeld zijn aan de houder in het Personen Register Kinderopvang (PRK). Een koppeling kan alleen plaats vinden wanneer de persoon een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) heeft.

Verder is gecontroleerd hoe de houder de groepen indeelt en of er aan de beroepskracht-kind ratio (BKR) wordt voldaan. De BKR en de basisgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, plaatsingslijsten en presentielijsten.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is van de volgende personen beoordeeld of ze zijn gekoppeld in het PRK:

- Van 2 medewerkers die afgelopen jaar in dienst zijn gekomen;
- Van 13 medewerkers die al langer in dienst zijn;
- Van de houder die tevens de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is;
- Van twee personen die vervoer van en naar de BSO verzorgen.

Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn op de locatie de diploma's van twee nieuwe medewerker beoordeeld die sinds de vorige inspectie in dienst zijn gekomen. En er is een steekproef gehouden onder 2 diploma's van medewerkers die al langer in dienst zijn.

Alle gecontroleerde medewerkers beschikken over een geldig diploma.

De houder en tevens pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende diploma, volgens de cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Ze is bezig met de opleiding tot Coach.

Er werken op dit moment geen stagiaires op deze locatie.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van inspectie worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen. Er zijn 32 kinderen en 4 beroepskrachten aanwezig.

De beroepskracht-kindratio (BKR) van week 40 is berekend aan de hand van de presentielijsten en roosters waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de kinderen. Door middel van een steekproef zijn de aanwezige roosters en presentielijsten beoordeeld.

Uit de steekproef is gebleken dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder is tevens pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij zal zelf zorgen voor de coaching van de beroepskrachten.

De houder toont via een document aan op welke wijze de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet gebaseerd op het aantal beroepskrachten op de locatie.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen, de coaching ook daadwerkelijk ontvangt wordt beoordeeld bij de inspectie in 2020. De houder heeft hiervoor heel 2019 nog de tijd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De BSO bestaat uit drie basisgroepen, deze zijn ingedeeld naar leeftijd:

- BSO (4 – ca 7 jaar) Tuinfluiters (20 kindplaatsen)
- BSO (4 – ca 7 jaar) Kwikstaarten (10 kindplaatsen)
- BSO (ca 7 – 12 jaar) Flierefluiters (24 kindplaatsen)

Op rustige dagen kunnen groepen samengevoegd worden. Dit staat beschreven in de documenten.

De opvang vindt ten tijde van het onderzoek plaats in een basisgroep. Dit blijkt ook uit de gecontroleerde presentielijsten.

Ouders en kind weten in welke basisgroep het kind is geplaatst en welke beroepskrachten op welke dagen aanwezig zijn.

Dit blijkt uit:

- Fotobord bij de ingang van de groepsruimte;
- Gesprek met de beroepskracht.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden waardoor de stabiliteit van de opvang voor kinderen wordt geborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op locatie)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (op locatie beoordeeld)
- Presentielijsten (op locatie aanwezig)
- Personeelsrooster (op locatie aanwezig)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld waarin de risico's van de opvanglocatie inzichtelijk zijn gemaakt voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

De houder draagt er zorg voor dat er in het beleid schriftelijk wordt vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt:

- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;

- Het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen

De uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met kleine risico's staat beschreven in het Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Het betreft een actueel beleid waarbij aandacht is voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid. Dit is een continu proces.

Dit blijkt uit:

- Gesprek met de beroepskracht;
- Jaarplanning/agenda vergadering;

De houder heeft een achterwachtregeling ingesteld.

Ten tijde van de inspectie zijn er voldoende volwassenen aanwezig met een geldig EHBO-certificaat. De houder heeft alle beroepskrachten gekwalificeerd. Dit blijkt ook uit een ontvangen overzicht.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (ontvangen op 10-10-2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Het Erf
Website : <http://www.kinderopvangheterf.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000012367680
Aantal kindplaatsen : 54

Gegevens houder

Naam houder : Kikkers-Wemmenhove V.O.F.
Adres houder : Hoogeveenseweg 43a
Postcode en plaats : 7933PE Pesse
KvK nummer : 65454413
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : C. Dix

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hoogeveen
Adres : Postbus 20000
Postcode en plaats : 7900PA HOOGEVEEN

Planning

Datum inspectie : 01-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 15-10-2019
Zienswijze houder : 25-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 28-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 29-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Goedemiddag mevrouw Dix,

Hartelijk dank voor beide rapporten.
Wij gaan akkoord met de inhoud.

Hartelijke groet,
Renate Kikkers

Kinderopvang Het Erf