

Inspectierapport

Kinderopvang Het Erf (KDV)

Hoogeveenseweg 43a

7933 PE Pesse

Registratienummer 729854905

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Hoogeveen
Datum inspectie:	19-04-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemeen

Kinderopvang Het Erf biedt dagopvang voor kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar in twee stamgroepen:

- Baby/dreumesgroep De Graspiepers voor maximaal 15 kinderen van 0-26 maanden;
- Peutergroep De Grasmussen voor maximaal 16 kinderen van 22 maanden tot 4 jaar.

De locatie staat in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 31 kindplaatsen. In hetzelfde pand is een BSO van dezelfde houder gevestigd.

Het Erf is aangesloten bij Casa4, een landelijk adviesbureau voor de ondersteuning van groene kinderopvang. De groene kinderopvang heeft veel aandacht voor de natuur en dieren. Op deze locatie met een grote buitenruimte zijn ook dieren aanwezig (konijnen, kippen en geiten).

Inspectiegeschiedenis

09-2018 - Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

10-2019 - Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden

10-2020 - Jaarlijks onderzoek; er wordt niet voldaan aan alle voorwaarden met betrekking tot het domein personeel en groepen onderdeel verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Bevindingen

De toezichthouder heeft gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de houder. Documenten zijn op locatie beoordeeld en ontvangen via de mail. De beroepskrachten kennen en kunnen vertellen over het beleid, geldende regels en afspraken.

Er wordt tijdens de inspectie niet voldaan aan het domein personeel en groepen onderdeel opleidingseisen en aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft hier gebruik van gemaakt en na herstelaanbod voldoet KDV Het Erf aan de geïnspecteerde voorwaarden. Voor informatie wordt verwezen naar de toelichting bij het onderdeel personeel en groepen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de hele organisatie. De inhoud van het plan is bij deze inspectie niet beoordeeld.

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek met beroepskrachten en de houder gesproken. Uit deze gesprekken blijkt dat de beroepskrachten volgens de pedagogische plannen werken. Ze kennen het beleid en worden betrokken bij aanpassingen in de plannen.

Conclusie:

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de getoetste eisen.

Pedagogische praktijk

Voor het bieden van verantwoorde kinderopvang moet de houder rekening houden met de ontwikkelingsfase waarin de kinderen zich bevinden. Dit betekent het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen. Dit zijn de vier pedagogische basisdoelen van Riksen-Walraven. Deze basisdoelen staan ook in het Veldinstrument Observatie Pedagogische Praktijk. Dit veldinstrument gebruikt de toezichthouder om de pedagogische praktijk te beoordelen.

Tijdens de observatie is gekeken naar de pedagogische kwaliteit op de groep de Grasmussen. Hieronder volgt een aantal voorbeelden uit de observatie.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Op de KDV groepen van Kinderopvang het Erf wordt gewerkt met vaste pedagogisch medewerkers.

De namen van de medewerkers die aanwezig zijn hangen op een bord bij de deur.

De medewerkers laten merken dat ze de kinderen accepteren, ze geven complimentjes, maken grapjes en er vindt gepast lichamelijk contact plaats.

De kinderen zijn ontspannen in het contact met de medewerkers. Ze schakelen de medewerkers in wanneer ze hulp of steun nodig hebben. Een meisje vraagt of de medewerker haar wil duwen op de schommel.

De contacten tussen de medewerkers en de kinderen zijn hartelijk en behulpzaam.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De medewerkers hebben korte gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Er worden gesprekjes gevoerd tijdens de creatieve activiteit en tijdens het buiten spelen. Er is zowel verbaal als non-verbaal contact en de medewerkers zorgen er voor dat ze op ooghoogte met de kinderen praten.

De medewerkers verwoorden in veel situaties hun gedrag en vertellen wat ze gaan doen. Een medewerker geeft aan; "ik zet jou even in de stoel aan de overkant van de tafel hoor x, daar is wat meer ruimte".

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

Op KDV Het Erf wordt gewerkt met een vaste dagstructuur. Tijdens de inspectie hadden de kinderen een kort rustmoment na het eten. Een aantal kinderen lagen op bed en de andere kinderen waren een filmpje aan het kijken. Na het rustmoment vroeg de medewerker wat de kinderen wilden gaan doen. Alle kinderen gaven aan te willen knutselen en papier en scharen werden op tafel gelegd. De medewerker begeleidt de kinderen in het knippen en scheuren van het papier. Kinderen zijn geconcentreerd bezig en trots op wat ze hebben gemaakt.

Na de creatieve activiteit mogen de kinderen buiten spelen, kinderen schommelen, spelen in de buitenkeuken, spelen op het gras of maken gebruik van het rijdend materiaal op de tegels.

De medewerker gaat tijdens het spelen in op het fantasiespel van de kinderen.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Tijdens de creatieve activiteit begeleidt de medewerker de kinderen in het knippen en scheuren van het papier. Ze doet voor hoe de kinderen het papier kunnen scheuren. Een meisje verteld dat ze heel goed zelf kan knippen en de medewerker geeft aan dat ze dat wel even wil zien.

Kinderen krijgen complimenten voor wat ze hebben gemaakt. Een meisje geeft aan dat ze haar kunstwerk even op de verwarming legt om te drogen en de medewerker zegt tegen haar dat ze dat een goed idee vindt.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

De medewerkers moedigen interactie tussen groepsgenootjes aan. Wanneer een meisje aangeeft dat ze een andere kleur papier wil geeft de medewerker aan dat ze misschien kan ruilen met 1 van haar groepsgenootjes.

Een jongen vraagt aan tafel of hij straks op de motor mag. De medewerker legt uit dat ze buiten wel bekijken wie er op de motor gaat en dat de kinderen ook samen met de motor kunnen spelen. Bij negatieve interacties grijpen de medewerkers in; wanneer een meisje boos wordt omdat haar groepsgenootje op de schommel zit legt de medewerker uit dat het andere meisje nu ook even op de schommel mag.

De medewerkers begeleiden de kinderen in het actief leren van sociale vaardigheden zoals leren delen, luisteren, op elkaar wachten en helpen. Wanneer een kind de schaar van zijn groepsgenootje van de grond pakt geeft de medewerker hem een compliment en zegt; "dat is lief van jou X".

Overdracht van normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

Kinderen reageren positief op andere kinderen en hebben plezier met elkaar. Er worden geen kinderen buitengesloten.

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag. Wanneer een meisje zegt dat de medewerker haar moet duwen op de schommel geeft de medewerker aan; "wil je me duwen toch?".

De medewerker legt uit dat kinderen niet op de schommel mogen staan en dat je met de motor wel op het gras mag rijden maar niet in het zand .

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden. Uit de pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten tijdens het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleidsplan en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (pedagogisch medewerkers)
- Observatie(s) (Tijdens creatieve activiteit en vrij spel buiten.)
- Pedagogisch beleidsplan (versie maart 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit onderzoek is steekproefsgewijs gecontroleerd of de beroepskrachten en andere structureel aanwezig een geldige VOG hebben en of ze aan de houder zijn gekoppeld in het PRK.

Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en hebben een geldige VOG.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Tijdens dit onderzoek zijn de diploma's van de medewerkers beoordeeld. Het gaat om diploma's van beroepskrachten die het afgelopen jaar in dienst zijn gekomen en een steekproef van de diploma's van beroepskrachten die al langer in dienst zijn en op het moment van inspectie op de groep staan. Het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is bij de inspectie in 2019 gecontroleerd. De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is niet gewijzigd.

Eén van de medewerkers heeft geen passende opleiding. Haar diploma voldoet alleen met aanvullend bewijs.

De houder heeft gebruik gemaakt van herstel aanbod. De betreffende medewerker is niet meer ingezet binnen de BKR op de groep. De houder heeft geen nieuwe medewerkers ingezet blijkt uit het rooster van week 18 en 19. Alle medewerkers die zijn ingezet hebben een passende beroepskwalificatie.

Conclusie:

Er wordt na herstel aanbod voldaan aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie werd er niet voldaan aan de BKR. Eén van de medewerkers heeft geen passende beroepsopleiding waardoor er op de babygroep te weinig medewerkers zijn ingezet.

Uit een steekproef van de roosters en kindplanningen van week 14 en 15 blijkt dat de medewerker zonder passende beroepskwalificatie ook is ingezet op de groep de Graspiepers. Er wordt in die weken niet voldaan aan de BKR.

De houder heeft gebruik gemaakt van herstelaanbod. Uit de roosters en kindplanningen van week 18 en 19 blijkt dat alle medewerkers die zijn ingezet een passende beroepskwalificatie hebben en er wordt voldaan aan de BKR.

Conclusie

Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de eisen van de inzet van het aantal beroepskrachten.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De organisatie heeft een pedagogisch beleidsmedewerker in dienst. De beleidsmedewerker zorgt ook voor de coaching van de beroepskrachten. De ouders en de beroepskrachten zijn op de hoogte gebracht van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

De houder laat zien hoe de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in 2022 wordt ingezet, gebaseerd op het aantal LRK-registraties en het aantal beroepskrachten op de locatie. Het minimaal aantal uren inzet is bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

Daarnaast heeft de houder inzichtelijk gemaakt hoeveel uren coaching de beroepskrachten hebben ontvangen en hoeveel uren er aan beleidsontwikkeling zijn besteed in 2021. De berekeningen en de totale som aan ureninzet zijn aannemelijk bevonden.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden tijdens het onderzoek in een stamgroep opgevangen. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten en uit de presentielijsten. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op basis van de leeftijden van de kinderen.

Op de locatie zijn 2 stamgroepen:

- groep Graspiepers voor maximaal 15 kinderen in de leeftijd van 0-26 maanden
- groep Grasmussen voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 22 maanden tot 4 jaar.

De houder informeert ouders en kinderen over de stamgroep van het kind en welke beroepskracht op welke dag aanwezig is.

Dit blijkt uit:

- Fotobord

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (pedagogisch medewerkers)
- Observatie(s) (Tijdens creatieve activiteit en vrij spel buiten.)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (week 14 en week 15 en week 18 en 19)
- Personeelsrooster (week 14 en week 15 en week 18 en 19)
- Pedagogisch beleidsplan (versie maart 2022)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Het Erf
Website : <http://www.kinderopvangheterf.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000012367680
Aantal kindplaatsen : 31
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kikkers-Wemmenhove V.O.F.
Adres houder : Hoogeveenseweg 43a
Postcode en plaats : 7933 PE Pesse
KvK nummer : 65454413
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : T. Jansen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hoogeveen
Adres : Postbus 20000
Postcode en plaats : 7900 PA HOOGEVEEN

Planning

Datum inspectie : 19-04-2022
Opstellen concept inspectierapport : 16-05-2022
Zienswijze houder : 17-05-2022

Vaststelling inspectierapport	: 18-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 18-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 18-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 18-05-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Onderstaande zienswijze is op 17-05-2022 via de mail ontvangen:

Op 19 april is er toezicht op locatie geweest met bovenstaand rapport als resultaat.

Wij zijn heel blij met de inhoud.

We zijn trots op wat het team doet; aansluiten bij de behoefte van de kinderen.

*Renate Kikkers,
Kinderopvang Het Erf*