

Inspectierapport

Kinderopvang Het Erf (KDV)
Hoogeveenseweg 43a
7933PE Pesse
Registratienummer 729854905

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Hoogeveen
Datum inspectie:	01-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	10
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS	11
GEGEVENS HOUDER	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	11
PLANNING	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten in dit onderzoek bepaald. Dit leidt tot een inspectie op maat. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met toetsing aan nieuwe wetgeving.

Beschouwing

Algemeen

Kinderopvang Het Erf biedt dagopvang voor kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar in twee stamgroepen:

- Baby/dreumesgroep De Graspiepers voor maximaal 15 kinderen van 0-26 maanden;
- Peutergroep De Grasmussen voor maximaal 16 kinderen van 22 maanden tot 4 jaar.

De locatie staat in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 31 kindplaatsen. In hetzelfde pand is een BSO van dezelfde houder gevestigd.

Het Erf is aangesloten bij Casa4, een landelijk adviesbureau voor de ondersteuning van groene kinderopvang. De groene kinderopvang heeft veel aandacht voor de natuur en dieren. Op deze locatie met een grote buitenruimte zijn ook dieren aanwezig (konijnen, kippen en geiten).

Inspectiegeschiedenis

Afgelopen jaren hebben de volgende inspectie-onderzoeken plaatsgevonden:

01-2016 - Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

02-2017 - Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

09-2018 - Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

Bevindingen

Op 1 oktober 2019 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Om dit onderzoek te kunnen uitvoeren is een bezoek gebracht aan de locatie. Op de locatie is gesproken met de houder en de aanwezige beroepskrachten. De houder nam de tijd om de toezichthouder vriendelijke te woord te staan, de algemene documenten zijn met haar besproken. De aanwezige beroepskrachten kunnen het beleid, geldende afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder. De houder heeft de opgevraagde documenten binnen de afgesproken termijn opgestuurd.

De locatie voldoet ten tijde van het onderzoek aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In het pedagogisch beleidsplan dient o.a. de kenmerkende visie op de omgang met kinderen beschreven te staan.

Tijdens dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op inhoud en volledigheid. Onderzocht is of het pedagogisch beleid ten minste een concrete beschrijving bevat van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Het Nederlands Jeugdinstituut heeft het veldinstrument observatie pedagogische praktijk in 2011 ontwikkeld in opdracht van GGD GHOR Nederland. Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de aspecten van verantwoorde kinderopvang is beoordeeld aan de hand van de observatie items uit dit veldinstrument.

Pedagogisch beleid

De houder van Kinderopvang Het Erf heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld voor het KDV met de naam 'Pedagogisch beleid en werkplan KDV'. In het beleid van het KDV staat de locatie-specifieke werkwijze van het kinderdagverblijf beschreven.

De houder draag er zorg voor dat er in de dagopvang volgens het pedagogisch beleid en werkplan wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en uit de gesprekken met de beroepskrachten.

- Ze worden betrokken bij het wijzigen van het beleid en werkplan.
- Het beleid en het werkplan wordt iedere maand op de vergadering besproken, dat blijkt uit de notulen die op de locatie aanwezig zijn.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd in 2 groepen. De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden.

Hieronder wordt verstaan:

- Het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen
- Het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen
- De socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Beweegruimte

In de beweegruimte zijn 12 kinderen uit de twee basisgroepen bezig met beweegactiviteiten. Ze krijgen van de beroepskracht allemaal een bal. De zachte ballen hebben allemaal een verschillende kleur, vorm en grootte en zijn daardoor goed te herkennen. "Ik wil ook een bal", zegt een van de kinderen. De beroepskracht geeft uitleg. "We gaan hem een klein stukje in de lucht gooien en dan weer opvangen". Ik kan heel hoog", zegt een van de kinderen. Hij krijgt een compliment. De

kinderen hebben zichtbaar plezier. "Nu gaan we met de rug tegen de muur en dan naar de overkant rollen". De kinderen voeren de opdracht uit en hollen achter hun eigen bal aan. Deze activiteit wordt afgesloten door de opdracht om de bal in de bak te gooien. Ze krijgen één voor één een beurt en worden bij naam genoemd. Ze doen goed hun best om de bal in de bak te gooien. Als het niet lukt proberen ze het nog een keer. "Applaus voor jezelf", zegt de beroepskracht als alle ballen in de bak zitten. De kinderen klappen in hun handen. Dan gaan ze een liedje met bewegingen doen. 'Nu maken wij een kringetje van jongens en van meisjes'.

Grasmussen

Op de groep de grasmussen is een kind wakker geworden. Hij krijgt een schone luier en ondertussen wordt er op rustige toon met hem gepraat. De beroepskracht vertelt wat ze straks gaan doen. Dat ze straks naar buiten gaan en daar wat gaan drinken. Ze vraagt of hij al weet welke koek hij straks gaat kiezen. Hij zegt dat hij straks een eierkoek kiest. Zo praten ze over en weer totdat het verschonen klaar is.

Op de groep zijn diverse speelhoeken. De beroepskracht vertelt dat de Duplo altijd in trek is. Er staat een mooi bouwwerk op de lage ronde tafel.

Graspiepers

Op de graspiepers krijgt een kind een warme maaltijd, de beroepskracht houdt contact met het kind en houdt ondertussen ook de andere kinderen in de gaten. De drie andere kinderen scharrelen rond de lage tafel. Daar bovenop zitten beugels waaraan ze zich heel goed kunnen vasthouden als ze rond de deze tafel lopen. Dat wordt door twee kinderen goed geoefend. Onder de tafel zit een plastic lade. Een van de kinderen doet hem open en dicht, stopt er wat in en haalt er weer wat uit. De drie kinderen amuseren zich prima. Aan de wand is een bord met gezichtjes waaraan een meisje zich optrekt. Ze bekijkt het bord. De andere beroepskracht gaat een kind, dat in een buitenbedje heeft geslapen, verschonen. De bedjes zijn zichtbaar vanuit het raam. Ze vertelt dat ouders toestemming geven voor het buiten slapen. In de open verschoonruimte verschoont ze het kind en praat ondertussen met haar. Het kind vindt het allemaal prima en het vreemde gezicht krijgt een grote glimlach. Als ze met de kinderen naar buiten gaan zijn er voor de jongsten speciale kruippakjes.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de twee groepen)
- Pedagogisch beleidsplan (opgevraagd en ontvangen op)

Personeel en groepen

Inleiding

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG) voor personen werkzaam bij de kinderopvangorganisatie. Daarnaast gelden eisen voor de opvang in groepen en het aantal beroepskrachten dat ingezet moet worden op een groep kinderen.

Binnen dit domein zijn de beroepskrachten steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie. Daarnaast is er (steekproefsgewijs) beoordeeld of de houder, de medewerkers die in dienst zijn van de houder, of structureel aanwezig, gekoppeld zijn aan de houder in het Personen Register Kinderopvang (PRK). Een koppeling kan alleen plaats vinden wanneer de persoon een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) heeft.

Verder is gecontroleerd hoe de houder de groepen indeelt en of er aan de beroepskracht-kind ratio (BKR) wordt voldaan. De BKR en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, plaatsingslijsten en presentielijsten.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is van de volgende personen beoordeeld of ze zijn gekoppeld in het PRK:

- Van 2 medewerkers die afgelopen jaar in dienst zijn gekomen;
- Van 15 medewerkers die al langer in dienst zijn;
- Van de houder;
- En van twee anderen personen die kinderen van en naar school vervoeren.

Uit het PRK blijkt dat er niet veel verloop is onder de medewerkers. Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn op de locatie de diploma's van twee nieuwe medewerker beoordeeld die na de vorige inspectie in dienst zijn gekomen. En er is een steekproef gehouden onder twee diploma's van medewerkers die al langer in dienst zijn.

Alle gecontroleerde pedagogisch medewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

De houder en tevens pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende diploma, volgens de cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Ze is bezig met de opleiding tot coach.

Er werken op dit moment geen stagiaires op deze locatie.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van inspectie worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen. Er zijn 22 kinderen en 4 beroepskrachten aanwezig.

De beroepskracht-kindratio (BKR) van week 40 is berekend aan de hand van de presentielijsten en roosters waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de kinderen. Door middel van een steekproef zijn de aanwezige roosters en presentielijsten beoordeeld.

Uit de steekproef is gebleken dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder is tevens pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij zal zelf zorgen voor de coaching van de beroepskrachten.

De houder toont via een document aan op welke wijze de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet gebaseerd op het aantal beroepskrachten op de locatie.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen, de coaching ook daadwerkelijk ontvangt wordt beoordeeld bij de inspectie in 2020. De houder heeft hiervoor heel 2019 nog de tijd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het KDV heeft twee stamgroepen, deze zijn ingedeeld op leeftijd:

- Baby/dreumesgroep De Graspiepers voor maximaal 15 kinderen van 0-26 maanden;
- Peutergroep De Grasmussen voor maximaal 16 kinderen van 22 maanden tot 4 jaar.

Ouders en kind weten in welke stamgroep het kind is geplaatst en welke beroepskrachten op welke dagen aanwezig zijn.

Dit blijkt uit:

- Fotobord bij de ingang van de groepsruimte;
- Gesprek met de beroepskracht.

Op rustige dagen/momenten kunnen de stamgroepen samengevoegd worden. Dit staat beschreven in het beleidsplan.

De opvang vindt ten tijde van het onderzoek plaats in de stamgroepen. Dit blijkt ook uit de gecontroleerde presentielijsten. De grotere kinderen hebben de stamgroep tijdelijk verlaten voor een activiteit.

Er wordt voldaan aan de voorwaarden van de vaste beroepskrachten per kind, waarbij rekening gehouden wordt met de leeftijd van de kinderen.

Een kind mag gedurende de week gebruik maken van ten hoogste twee verschillende stamgroepen. Uit de gecontroleerde presentielijsten van week 40 blijkt dat hieraan wordt voldaan.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden waardoor de stabiliteit van de opvang voor kinderen wordt geborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de twee groepen)
- Personen Register Kinderopvang
- Website
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (via de iPad)
- Pedagogisch werkplan
- Notulen teamoverleg
- Jaaroverzicht team- en groepsoverleg (ontvangen op 10-10-2019)

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor moet de houder hebben vastgelegd wat de risico's zijn met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van kinderen en wat zij doet om deze zo klein mogelijk te houden.

Ook moet de houder beschrijven hoe er wordt gehandeld als een risico toch in de praktijk gebeurt. Daarnaast gaat het om het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder zorgt ervoor dat medewerkers worden betrokken bij het maken van dit beleid en dat zij er mee werken.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld waarin de risico's van de opvanglocatie inzichtelijk zijn gemaakt voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

De houder draagt er zorg voor dat er in het beleid schriftelijk wordt vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt:

- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- Het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen

De uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met kleine risico's staat beschreven in het Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Het betreft een actueel beleid waarbij aandacht is voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid. Dit is een continu proces.

Dit blijkt uit:

- Gesprek met de beroepskracht;
- Jaarplanning/agenda vergadering;

De houder heeft een achterwachtregeling ingesteld.

Ten tijde van de inspectie zijn er voldoende volwassenen aanwezig met een geldig EHBO-certificaat. De houder heeft alle beroepskrachten gekwalificeerd. Dit blijkt ook uit een ontvangen overzicht.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s) (op de twee groepen)
- EHBO certificaten (aanwezig en gezien)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (ontvangen op 10-10-2019)
- Jaaroverzicht team- en groepsoverleg (ontvangen op 10-10-2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Het Erf
Website : <http://www.kinderopvangheterf.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000012367680
Aantal kindplaatsen : 31
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kikkers-Wemmenhove V.O.F.
Adres houder : Hoogeveenseweg 43a
Postcode en plaats : 7933PE Pesse
KvK nummer : 65454413
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : C. Dix

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hoogeveen
Adres : Postbus 20000
Postcode en plaats : 7900PA HOOGEVEEN

Planning

Datum inspectie : 01-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 18-10-2019
Zienswijze houder : 25-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 28-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 29-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Goedemiddag mevrouw Dix,

Hartelijk dank voor beide rapporten.
Wij gaan akkoord met de inhoud.

Hartelijke groet,
Renate Kikkers

Kinderopvang Het Erf